



SAUNA

8月/181号

発行所 社団法人 日本サウナ協会総務部
東京 03(5275)1541(直)
FAX 03(5275)1543
〒542 東京都千代田区六番町1
(番町1番館ビル2F)

“自主管理基準”で衛生水準の向上

ひいては 営業繁栄の基準整備にも

本紙七月号で紹介したように、「サウナ営業における衛生等管理自主基準」の設定にむけ、協会会員皆様の施設の実態調査を実施することとし、八月号が発行されるころには実態調査表が集計されていると思います。

物事の基礎になる標準つくる

この「自主管理基準」の設定というのは、(社)日本サウナ協会の定款(組織活動の根本規則)の「目的」で「サウナ営業施設の衛生水準の向上を図る等、もって環境衛生の向上に寄与する」とうたっており、同定款の「事業」の(2)で「サウナ営業施設の施設基準の設定及び基準を満たした施設の認定」とされており、これを受けて、まず、協会内で自主的に基準(物事の基礎になる標準)を作ろうというものです。

衛生の向上と善良な風俗保持

協会で作る自主基準は、前述の「公衆浴場における衛生等管理要領」に加えて、サウナ営業施設の特別の性格に鑑み、固有な特性を盛った内容とするもので、衛生の向上と確保を図ること、善良な風俗の保持を目的とします。

1. 国際サウナ会議の開催
2. 会員の拡大
3. サウナ営業自主管理要領の策定、自主管理実施店舗の認定と「適マーク」の交付

の三つを重点目標として事業の展開をしております。

つまり、衛生的にきちんとした基準を作り、それを守ることで国民の環境衛生に役に立つことを協会の事業としているのであります。

現在、よく聞きますのは保健所の指導が各府県によって、あるいは同一府県でも保健所

お願い!

(社)日本サウナ協会では、最近の全国下水道の料金体系と料金の調査を行って、ぜひ協会事務局までお知らせください。

適性を求める運営基準、設備基準が、さらに必要になるのであります。

このことから、国民がサウナ施設に求めている快適性、健康志向にこたえる施設の基準作りを取りかかろうとしたわけですね。この基準により衛生水準の向上が図られ、ひいては営業繁栄の基盤整備にもなるものと考えます。

主務官庁の厚生省からも、協会会員の営業施設の質的向上を図るためにも、まず、協会としての「自主基準」を設定するよう指導を受けており、協会で作った基準を基に、全国のサウナ営業施設を対象とした施設基準の作成を考えているのであります。

防災面から全国統一をはかる

衛生面での施設基準をソフトの基準とすれば、火災予防面からのハード面の基準も必要となります。

先日、消防庁予防課より、(社)日本サウナ協会に対し「ガス、電気などにかかる統一基準策定のための委員会を作り事務局になってほしい」との要請がありました。消防庁で基準を作ってもよいが、業界の実態に合わないというので、ぜひとも……というご意向でした。

基準策定は公益法人としての協会の事業であり、火災予防面からの営業施設基準ができれば、全国統一的な指導ができ、この委員会で作られた施設基準により消防庁が準則の改正を行い、必要な通知を出すことができる——との説

一つ循環る過装置を加えた十四項目です。また、「聴取用」では脱衣室、浴室、サウナルーム等の使用(所要)時間も調査内容に加えており、この調査から顧客の利用人員に応じた店の規模の適正化を図る基準を考へることとして

これらの調査は、個々のお店の実態をしらべるのが目的ではなく、店の規模に応じた衛生的な内容をどこに決めるのかを、しらべるものです。また、この調査データは、すべて統計的に処理され、個別企業ごとのデータは公表しません。ご迷惑をかけることは決してありません。本調査の趣旨をご理解いただき、もれなくご回答くださるよう、お願いいたします。

明がありました。

協会内の委員会での基準となり、その効力は当然、協会内にとどまるのですが、学識経験者、全国消防本部の人など、いわゆる第三者的なメンバーを加えた委員会を検討され、策定された基準であれば、外部からも評価され、効力も増すこととなります。協会として、基準施設は定款に掲げる事業でもあり、委員会を設置する旨の回答を消防庁に行いました。

ただ懸念されるのは、全国的に統一された基準となると一番厳しいところに統一される内容になるのでは……と考へられることです。そこで、実態に即した意見を述べられるよう、協会会員が委員会に加われるよう消防庁に申し入れを行っています。

個性の香り、演出、を、男

For Beautiful Human Life

洗練された都会の知性、気品の香りギルバン。

より充実させる大切な小道具。洗練された爽やかな香りが、男のアフタータイムを演出します。

Kanebo

お客様に人気No.1、琥珀色の香りバルカン。

ギルバン7品セット

バルカン7品セット

ソフィアがパリNo.1美容室を買収 東京・札幌にモーリスの店を計画

本社札幌のソフィア(株)中村揚一社長・(社)日本サウナ協会副会長がフランス・パリの高級美容室「モーリス・フランク」を買収。東京・札幌にも1店ずつモーリスの店を出す計画である。



モーリス・フランク氏と中村氏(パリの仮調印式で)

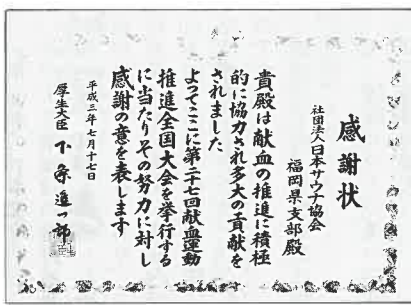
フランス・パリのマルソー大通りといえばブランドショップが軒を連ねる目抜き。そこにある高級美容室「モーリス・フランク」は、かつての美人女優バグマンやデイトリッヒが愛用したことでも有名、フランスNo.1の美容室である。

そのモーリス・フランクを、ソフィア(株)の中村揚一社長が買収することになり、大きな話題を呼んでいる。これは五十八歳となったモーリス氏が一線から身をひくことを決意し「店を存続させる技術があり、経営基盤がしっかりしていること、モーリス・フランクの名前を残すこと」を条件に継承者探しをパリ・ロレアル社に相談したのがきっかけ。

買収資金五百万フラン(一億五千万円)。新会社ソフィア・フランスを設立のうえ今年十一月に正式調印の予定。また同店の従業員(十八人)の半数を日本に呼び、東京と札幌に一店ずつ、モーリスの店を出す計画である。なお、これを機会に六月に社名をソフィア中村からソフィアに改めた。



第6回理事会の会議風景



献血運動で福岡県支部が厚生大臣から授けた感謝状

中野会長から協会本部の東京移転と(社)日本サウナ協会としての本格的な活動開始など今後の諸般の問題について挨拶ののち、米田副会長が議長を務め議事に入った。議事進行の都合で、まず協会PRパンフレットのデザイン修正案が三点提示され、その中から白の表紙に(社)日本サウナ協会のシンボルマークを型押しするシンプルなものを選び、八ページの内容については担当理事と事務局で詰め、次回に提示することとした。

理事会

(社)日本サウナ協会は七月三十日(火)午後二時から大阪

新しい顧客の創造をめざす 「京都宣言」にそうサウナ祭に

市中央区道頓堀二一三二八ニュージャパン観光(株)七階会議室で、第八回理事会を開催。

会員拡大百社目標

①平成四年度会費について②会員拡大の具体的計画③東北四国、新潟各支部の活性化④協会PRパンフレット作成⑤「第11回全国サウナ祭」開催について熱心に審議し、辻野

会計理事辞任に伴い、許斐建樹理事を選任した。

会費拡大百社目標

中野会長から協会本部の東京移転と(社)日本サウナ協会としての本格的な活動開始など今後の諸般の問題について挨拶ののち、米田副会長が議長を務め議事に入った。議事進行の都合で、まず協会PRパンフレットのデザイン修正案が三点提示され、その中から白の表紙に(社)日本サウナ協会のシンボルマークを型押しするシンプルなものを選び、八ページの内容については担当理事と事務局で詰め、次回に提示することとした。

平成四年度会費については、全国共通入浴券制度の導入について、二、三の地区では時間をかけて理解を求めていくこととし、平成四年四月の新年度から月会費一万円を――

献血運動取り入れ

①共通券制度による徴収②従来通りの徴収③二通りの方法で徴収することとした。

「第11回全国サウナ祭」開催については、坂本理事から「新しい顧客の創造」ということで、三月七日の「サウナ健康の日」と関連して献血運動を取り入れた「サウナ祭」ができるのではないかと提案があり、七月十七日、下条厚生大臣から、福岡県支部の長年にわたる献血運動に対する感謝状授与の紹介があった。

会費拡大について、各理事が百社の目標達成に協力していく方針を打ち出した。特に愛知県支部では納入業者に協力を求めた入会促進で正会員三店の加入交渉中、賛助会員三社が決定しているの

「第11回全国サウナ祭」開催については、坂本理事から「新しい顧客の創造」ということで、三月七日の「サウナ健康の日」と関連して献血運動を取り入れた「サウナ祭」ができるのではないかと提案があり、七月十七日、下条厚生大臣から、福岡県支部の長年にわたる献血運動に対する感謝状授与の紹介があった。

警察と共に「暴力追放」を推進

九州ブロック総会(来年)は宮崎で盛大に

宮崎県サウナ協会第11回定時総会が七月二十三日(火)に宮崎第一ホテルで開催された。総会は枝元会長挨拶の後、遠路ご出席いただいた山田淳雄九州ブロック会長の挨拶が

あり議事の審議に入った。今回はゲストとして宮崎県警察本部刑事部捜査第二課暴力団対策官警視・里岡俊男氏に出席願ひ、暴力団関係者の排除、自主防犯活動の推進のための現状説明を願ひ、次回例会ではサウナ現場の方々の出席のもとに、メインアワーとして「暴力追放宣言」を行い、警察と共に推進することとした。



ゲストに県警暴力対策官を迎えて宮崎県協会の総会。総会終了後は、懇親会に移り懇親を行

いい汗流そう。

サウナに入ると、カラダ中の悪いものが汗と一緒にみんな出ていくような気がする。――野趣があり、旅情を感じるときもある。そして、何故か仕事の出来る人に好まれているから不思議である。

metos SAUNA 中山産業株式会社

家庭用から業務用まで サウナはメトス

東京都中央区銀座3-11-5(第2中山ビル) 〒104 TEL (03)3542-0331(代) 支社・営業所/札幌・横浜・名古屋・大阪・福岡

POLA cosmetics

ポーラ IS 化粧品(業務用)。

サウナ上がりのデリケートな肌、髪をいたわるソフトでマイルドな使いごころ。ポーラ アイエス(is)化粧品は高品質&スタイリッシュな実力派ブランド。ワンランクアップのマネジメントをさわやかに応援します。

ポーラ IS 化粧品です。

お問い合わせ・お申込みは右記代理店へ。または、最寄りの全国ポーラ販売会社

株式会社 二/名古屋市中区高針1-1319 TEL.052-703-1345	福助石 齋藤/大阪市中央区道頓堀2-3-19 TEL.06-211-4420-0484	マイ 藤/北九州市八幡西区光貞台1-7-11 TEL.093-603-7155	藤村 山/東京都新宿区新宿6-4-15(村山ビル) TEL.03-3352-2318
株式会社 田/名古屋市中区伊勢山2-5-23 TEL.052-331-4654	福助南 店/大阪市平野区瓜破6-7-1 TEL.06-706-0101	株式会社 マツシマ/東京都府中市天神町1-23-1 TEL.0423-60-8811	株式会社 日祥 商/東京都練馬区小竹町2-8 TEL.03-3974-0711
株式会社 高木 商/清水市高橋町39-1 TEL.0543-65-9534	株式会社 ニーエイト/高松市室町1842 TEL.0878-66-3218	南武産 業株/東京都大田区池上4-21-18 TEL.03-3754-1821	

厚生年金基金とは

(社)日本サウナ協会独自の特別法人で

厚生年金基金とは

国の厚生年金保険のうち老齢厚生年金(報酬比例の年金)を国に代わって運営し、さらに業界独自の退職年金・一時金を上乗せし、国の年金制度

サウナ業に携わる方々の福利厚生の主軸となる制度に 「厚生年金基金制度調査検討会」が発足しよいよ活動開始

とあわせより豊かな厚い給付が受けられることにより、加入員の老後生活の安定と福利の向上を図ることを目的とする制度。いわば、厚生年金の民活版。
厚生年金基金は厚生大臣の認可を得て設立する特別法人。

(社)日本サウナ協会の平成三年度事業計画で取り上げられた、厚生年金基金制度の調査研究については、すでに「厚生年金基金制度調査検討会」が発足し、いよいよ活動を開始することになりました。すでに会員への理解をいたすべくPRの機会をもたれたブ

厚生年金基金制度の時代背景

この制度は昭和四十一年に法律で制定されてから二十五年になります。この間、周知のように平均寿命が著しく伸びる一方、昨今は出生率の低下で他に例のないスピードで

豊かな生活、経営体質の確立!!

(社)日本サウナ協会としての対応

個人はまず自助努力・老後のために貯蓄、利殖、保険などを利用して、ひたすら防衛に努めています。それが将来の不安はぬぐいきれません。

このはまだしも、経営者が会社の中で頭がいっぱいであればあるほど、一番あとまわしになる部分です。

そこでは日本サウナ協会では、会員各位の賛同と結束が得られれば、問題解決の一助となる受け皿ができて、それが会員各位とその従業員のためになるものであれば、必要

な制度として評価したいと考えています。すでに社団化をとっている協会の大部分が基金をつくっている現状も参考にしたいと考えています。

防衛を固めるにはコストもかかります。基金に加入するためには事業主にとって若干の経費負担をいたさなければなりません。十年、十五年、二

二〇一〇年には3人で1人を支える世の中に変化して行くという事です。いささかショックを覚えるところですが、基金制度はそのショック・アブソーバーの役割をいくらか果たしてくれる制度として、各方面から注目されているわけです。

大企業は単独型、企業グループは連合型、そして(社)日本サウナ協会が目指そうとするタイプは総合型といえます。諸条件をクリアし、最終的に厚生大臣の認可を得て、特別法人の基金が設立されることとなります。

厚生省も基金設立に積極姿勢

この時流を受けてここ二、三年、基金の設立ラッシュが続いています。今年度の設立数は新記録になるだろうといわれ、厚生省も基金設立には基準の緩和など積極姿勢で臨んでいるようです。

厚生年金加入者のうち基金加入率は33%、3人に1人

厚生年金基金のしくみと解説

下の図をごらんください。一口に国々厚生年金の

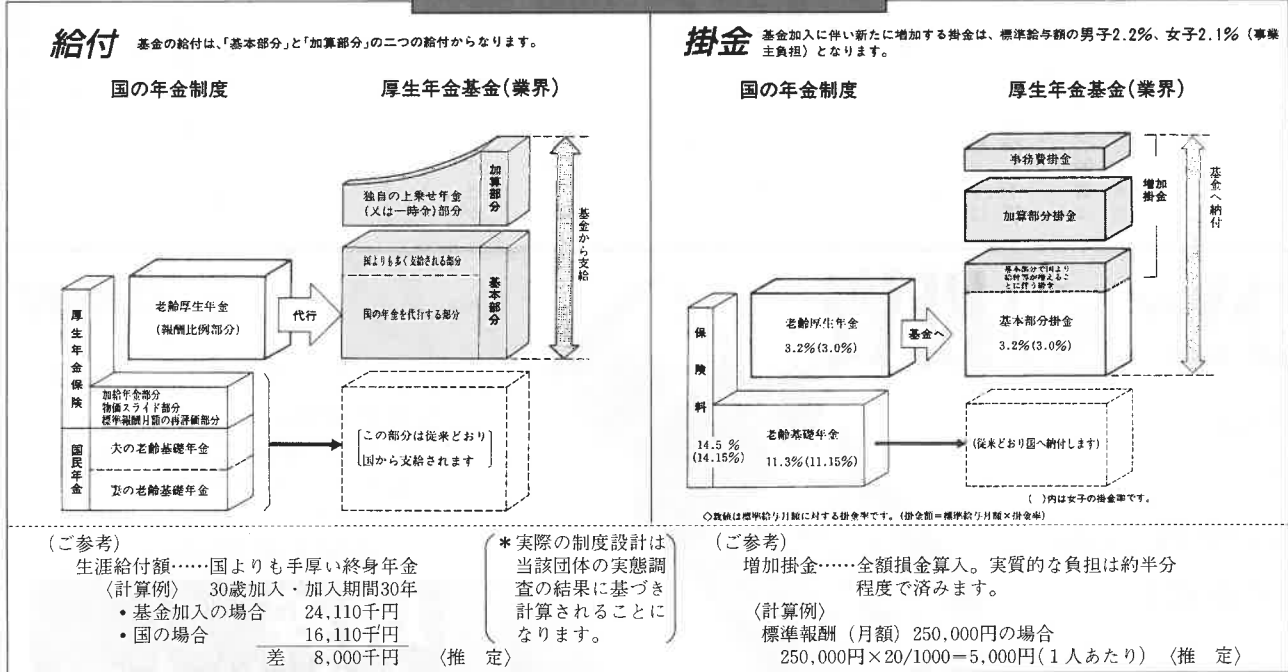
上乗せの制度です。従って加入者には数々のメリットがある

十年先をにらんだ経営体制を確かなものにするには、今から準備をはじめなくてはなりません。

そのための必要コストを大きな心でご理解いただけませんか。と考えております。ここが一番大事なところなんです。

サウナ事業に携わる方々の福利厚生の主軸となる制度として、是非確立できないものかと願っています。どうか調査検討会の活動に今後ともご協力いただきますよう、併せてお願いいたします。

厚生年金基金のしくみ



基金加入のメリット

- | 加入員(従業員)のメリット | 業界のメリット | 事業主のメリット |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 掛金の負担なく老後の生活保障の充実。 国よりも年金が多く、早く給付が受けられます。 将来、福祉事業の恩典が受けられます。 基金事務局のきめ細かいサービスが受けられます。 | <ol style="list-style-type: none"> 業界統一の年金制度が確立出来ます。 社会的基盤の強化とイメージアップ。 スケールメリットをいかした退職一時金制度の確立。 将来、運用差益の活用により福祉制度の充実。 | <ol style="list-style-type: none"> 有能な人材の確保と定率率の向上。 従業員の福利向上。 事業主・役員も加入出来ます。 掛金の損益算入と退職金負担の平準化が計られます。 |

- 基本部分(国の厚生年金の延長) 国より多く早く支給される。
- 加算部分(国にはない業界独自のもの) 退職一時金の支給の機能を有している。
- 掛金 掛金率は社保デー

- 大変有利な制度となります。そのポイントを以下にあげます。
- 基本部分(国の厚生年金の延長) 国より多く早く支給される。
- 加算部分(国にはない業界独自のもの) 退職一時金の支給の機能を有している。
- 掛金 掛金率は社保デー

- 対象 (社)日本サウナ協会の会員事業所で厚生年金適用の事業所。
- 加入員 厚生年金適用の役員、従業員で、一部の人の選定はできない。

例を右下に示す。国の年金支給開始の平均的実績は六十二・五歳、基金は六十歳として平均余命を加味して計算。

人手不足時代の経営課題

国民金融公庫業務第二部 庄司 進

現在空前絶後の人手不足時代と言われています。つまり、今日の小売店・サービス業の経営者は、人手不足とい

う状況にありながら労働時間を短縮しなければならぬ、これが今日の経営者の課題と言えます。

一見矛盾すると思われるこの困難な課題を達成するためにはどうすればよいのでしょうか。まずは問題の中身をよく知っておく必要があります。

労働時間の短縮は、単に現代の風潮というだけでなく、法律によっても強制されています。この背景には、欧米先進諸国からの日本の長すぎる労働時間(平成元年の実労働時間は2100時間。先進諸国は1800時間)に対する批判があります。このような国際世論への対応や、国民生活の豊かさを実現するため、昭和62年9月労働基準法が改正され、1週間の法定労働時間は48時間から40時間になりました。

しかし、一挙に労働時間を大幅に短縮するという事になると大変な混乱が生じるので、政令により段階的に短縮が進められることになりました。昭和63年から週46時間、平成3年4月1日から同5年3月31日まで週44時間(平成5年4月1日以降の労働時間については、今のところ決まっています)が、政府は「1990年代前半にできるだけ速やかに週40時間制に移行するよう努力する」としています。

となつています。ただし、業種や従業員数によって猶予措置、特例措置があります。それでは、具体的にはどの

ように労働時間を短縮していけばいいのでしょうか。

前提として、作業能率の向上や残業が美德という風潮を排した時間管理など経営者、管理者、従業員の意識改革が重要であることは言うまでもありません。また、地域、業界ぐるみの取り組みも必要であります。しかし、ここでは業界の対応や意識の問題はさておき、個別企業における具体的な労働時間の短縮の方法を考えてみたいと思います。

まず考えられるのが週休2日制、連続休暇制度、変形労働時間制度の導入といった労働時間制度のあり方を、思いきって変えてしまう方法です。たとえば、週46時間労働制への対応の場合、従来1日8時間×6日48時間だったとすれば、46時間÷6日7時間40分と、1日当たり20分の労働時間の短縮をすればいいということになります。1日の労働時間の短縮よりも週休2日制の方がいいという労働者が多いこと、また、業種によっては、週休2日の方が効率がよい企業もあることから、労働時間の短縮の方法としては週休2日制の導入が最も一般的と思われる。

次に仕事の量が毎日あるいは毎月コンスタントでない企業ならば、業務の繁忙に合わせて労働時間を変えてしまう

方法があります。つまり変形労働時間制の活用です。仮に、週ごとに業務の繁忙のある業種、たとえば、金曜日、土曜日、日曜日が忙しく、それ以外はひまという業種なら、月火水木の労働時間を思いきって減らしてしまい、合計で週44時間ないし46時間にするというものです。また、月末と月初に仕事が集中するという企業ならば、たとえば第1週は週50時間、第2週と第3週は週42時間、第4週は週50時間にするという方法(1週平均46時間)もあります。また、月により忙しさが違うという企業ならば、3か月単位での変形労働時間制を採用することができます(ただし、1日10時間、週52時間を超えないこと、1週間に最低1日の休日を取ることが必要になります)。

ところで、労働時間の短縮は、法律によって定められているので、どうしてもやらなければならないのなら早めに手を打つことが大事です。というのは労働条件や労働環境を改善した企業には人が集まり定着する可能性が大きいからです。このことは、この人手不足の時代を生き抜くためには重要なことです。したがって、人手不足だから労働時間を短縮するのは難しいと考えるのではなく、人手不足だからこそ労働時間を短縮しなければならぬと考えるべきかも知れません。

次に、週休2日制や変形労働時間制を実施するための方策について考えてみましょう。

休日を増やすことそれ自体はいいことですが、場合によっては全員で休むというわけには、いかないこともありま

す。また、営業時間の延長をサポートする場合や、あるいは繁忙時期の補助員としてパート、アルバイトの活用が不可欠になります。しかし、今日のような人手不足の状況では、パート、アルバイトを採用すること、定着させることは難しくなっているのが実情です。したがって、パート、アルバイトの確保のためには、かなりの労力をさく覚悟が必要でしょう。

その確保のポイントについて考えてみたいと思います。まず、パート、アルバイトといえは女性と高齢者、そして学生が考えられます。この他に最近では、矛盾した表現ですが、アルバイトを本職とするフリーアルバイトと呼ばれる人たちがいます。ここでは、パート、アルバイトの中心をなすと思われる女性と高齢者について考えてみましょう。

女性が働く動機はいろいろありますが、ほとんどの場合は経済的な事情よりも精神的なものと言えそうです。もちろん、ローン返済のため、という人もいるかも知れませんが、自分自身の生活を豊かにしたいという人が多くなつて

います。つまり、現代女性はそれほど生活に困っているわけではないうり、賃金の高いところというよりも、明るく雰囲気の良いところ、できることなら自宅に近い通勤が便利などところ(したがって、広い地域にわたっての募集広告は効果的ではありません)自分の時間帯に合っているところを選ぶ傾向があります。

したがって、従来の古い意識で、女性を「たんなる安い労働力」と考えていたのでは応募してくれそうもありません。女性の能力を本当に必要としていることを理解してもらうことが大切です。

高齢者についても同様のことが言えます。高齢者の働く動機もさまざまありますが、やはり経済的な事情というよりは生きがいの問題と言えそうです。高齢者については「仕事の能率が悪い」とか「新しい仕事に対する適応力がない」などの問題点が指摘されるかも知れませんが、その一方、責任感が強い、豊富な経験を有するという長所もあります。こういった長所は、問題を補って余りあるものですから、高齢者のメリットを正しく認識することが大切です。

高齢者に気持ちよく働いてもらうための一番のポイント「年寄り扱いしない」ということです。また、何となくでも高齢者ですから健康への気配り、休憩時間の配慮などが大切です。また、高齢者には豊富な経験に基づくプライドがあります。したがって、プライドを傷つけずに気持ちよく働いてもらうためには、細かい点には干渉せず仕事はまかせ、貴重な経験を学ばせてもらうという気持ちで接することが大事です。

それから、女性や高齢者はお金のことより楽しく働きたいと思っているわけですから、ふだんのコミュニケーションが大事であることは言うまでもありません。

以上、正社員不足のカーブとしてパート、アルバイトの問題を考えてみました。パート、アルバイトに限らず、女性、高齢者を採用し、戦力化することが、これからの人材確保の道といえることができます。人材が確保されて初めて労働時間の短縮ができるのです。

新会員紹介 (敬称略)

●関東ブロック東京都支部
●サウナロイヤルハウス経営者 堂

●晴風興業有限公司
●代表者 村本 祐司

●〒156 東京都世田谷区
経堂2-4-1

●03(3426)0268

訂正とおわび

7月号3面「新会員紹介」で次の誤りがありました。上段14行目、東京都小岩は東京都江戸川区小岩、また同20行目の福田観光は、福田観光でした。訂正しておわびします。

この記事は「環境ジャーナル」6月号編集・発行(財)全国環境衛生営業指導センターから転載しました。

自分へのもうひとつの投資。

スポーツする。偏食しない。飲み過ぎない。
体にいいこと、悪いことの区別はつく。
でも若い時にしていたことを今できない年代でもある。
汗の流しかたが違う。神経の使いかたが違う。
元気な自分への投資かもしれない。
今考えるエグゼの習慣。

ご注文・お問い合わせは下記へ。
社団法人 日本サウナ協会 東京 電話03(5275)1541代 FAX.03(5275)1543
大阪 電話06(211)0463代 FAX.06(211)4335



JINSEC 培養おたね人参

サウナでリフレッシュした後は、元気を補給！
お客さまの健康志向に応える培養おたね人参ドリンク。
サウナでサッパリしたお客さまにぜひ、おすすめください。

●30ml 入り小瓶(濃厚タイプ)
培養おたね人参エキス固形分150mg含有
●720ml 入り大瓶(濃縮タイプ)
培養おたね人参エキス固形分3,600mg含有

株式会社 ジンセック/東京都千代田区麹町5丁目7番2号(第31森ビル)TEL.03(5276)6039 開発協力/日東電工株式会社

各ブロック・支部で総会あいつづぐ

〈関西サウナ協会総会〉

本部・会員間の連携強化 総合的に事業展開はかる

関西サウナ協会の平成三年度総会が七月九日(火)十日(木)の一泊二日の日程で三重県の神原温泉「神原グランドホテル」が開催され、協会会員のほかに指協会会員も参加した。

総会は九日午後0時から松本事務局長の司会進行で始まった。辻野副会長が開会の辞を述べ「国際サウナ会議の大きな場を借りて、日本のサウナ業界は今年から来年にかけて大きな転換期になる」と強調。また、姫路サウナ岩本社長

の急逝を報告し、ご冥福を祈って、全員が一分間のもくとうを捧げた。

次いで中野会長が挨拶。国際サウナ会議への厚い協力に改めてお礼を述べ、「……四十年前も前からヨーロッパの各地で国際会議が開かれていた事実を見ると、わが国のサウナはずいぶん遅れていたわけです。その意味で、今回の



平成3年度関西サウナ協会総会



上は関西サウナ協会の総会風景。右は岩本氏のご冥福を祈りつづけて

中心に全国献血キャンペーンと歩調を合わせ、新企画で実施 ②本部機能の東京事務所集約 ③本部会費の値上げと全国共通入浴券方式による会費徴収の検討 ④アサヒグラフィック募集 ⑤平成四年度総会

は東京支部がホスト協会に決まるなど。これら本部の方針に沿って関西協会の事業計画は――

▽全国サウナ祭への参加と協力、献血キャンペーン

九州ブロック協会総会 継承事業の拡大発展 学生献血キャンペーンに協賛

第十七回九州ブロック総会が七月三日(水)午後、熊本市内の三井ガーデンホテル熊本で、七十人を超える参加者を得て開催された。

坂本副会長の司会進行で始められ、藤田副会長の開会の辞に続き、山田会長が挨拶、五月に行われた国際サウナ会議が成功裏に終わったこと、多数の参加に対してのお礼と、サウナ営業が従来のレジャーから健康指向に変わりつつあることが述べられた。

次に本部より出席の五味専務理事より、施設基準の前提として協会全会員に対する実態調査を行い、それを基に自主基準の策定と、消防庁から依頼された防災面からの設備基準策定のための委員会設置について説明があった。続いて、福岡県保健環境部業務課吉原課長補佐、福岡県赤十字血液センター杉業務課長から来賓としての祝辞が述べられた。

各県協会会長、協会評議員から現状報告が行われたあと

九州ブロック協会の総会風景



の實施
▽会員拡大など組織強化と本部および会員間の連携を強化
▽教育・研修および調査、情報交換など積極的に行う
――など総合的に展開することと承認された。

また、平成三年度収支予算は、総額九百五十万円で拍手により認められた。

このあと、懇親会に移り、ゆつくりくつろいで歓談を尽くし、翌日は観光を楽しんだ。

新規会員の拡大を 平成三年度重点事業に

七月五日(金)夕方より岡山県支部総会が岡山市内の「みよしの」で開かれた。(写真)

谷口事務局長の司会で進められた。松田副会長が議長に選ばれた。まず、千原協会長の挨拶があり、本部五味専務理事の祝辞のあと議事に入った。

平成二年度事業報告、同決算報告、監査報告がいずれも承認され、続いて平成三年度事業計画、同予算案が説明された。主なものは――

▽業務運営事業では、役員会を定期的に持ちたい
▽組織強化事業では、本部が平成三年度重点項目としていた新規会員の拡大、本部および会員間の連携強化
▽啓蒙宣伝事業では、全国サウナ祭への参加
▽また、業界関連動向に関する情報収集(交流)を推し進める



こととした。このあと報告事項を終えて総会を閉じ、引き続き同会場で懇親会が行われ、和やかに歓談が交わされた。

(1) 地方組織の活動として
● サウナ営業における衛生等自主基準の完全実施
● トレーナー講習会の実施
● 全国サウナ祭参加勧誘を未加入サウナ営業者に呼びかける

(2) 継承事業の拡大発展として
● 三月七日サウナ健康の日献血キャンペーン
● 学生の拡充強化
● 厚生年金基金制度の勉強会の開催



雲仙・普賢岳被災者に見舞金の手渡された。

総会のあと懇親会が開かれ、この席で長崎雲仙・普賢岳での被災者に対する見舞金が募られ長崎県協会長に手渡された。

賛助会員紹介

社団法人 日本サウナ協会

暗証番号で、貴重品を確実保管。

アルファ FREE BOX For Guests

フリーボックス

お客様には使いやすく、管理者には扱いやすく。

- キー不用。鍵を持ち歩かずらわしさを解消。
- お客様が自由に設定した暗証番号で手軽に使用して高い防犯性。
- キー紛失のトラブルを追放。フロント業務を省力化。

◎無料にてデモ設置いたします。詳しくは下記へお問い合わせください。

※お問い合わせは、

株式会社 アルファ



□販売本部 〒150 東京都渋谷区南平町2番17号 日交渋谷南平ビル TEL.03(3461)8461(代)
●大阪営業所 TEL.06(251)4655(代) ●宇都宮営業所 TEL.0286(32)7080(代)

サウナの御繁栄は ゆったりムードから



〈サウナ用〉
ガウン、パンツ
バスタオル、フェースタオル
(名入れ織込み)
タオルケット、毛布
サウナ室マット

〈カプセル用〉
マット、マクラ、パッド
毛布、シーツ、毛布カバー
ピロケース、ガウン
バスタオル、フェースタオル



K.K. ジャラン商事

〒130 東京都墨田区緑1-2-13 ☎03-3635-1321

葉月

8月

葉月(はつき) 8日立秋/12日国家「君が代」制定日/15日終戦記念日/20日徳島・阿波おどり/23日処暑◇岩手・花巻鹿踊り/24日京都地蔵盆/29日文化財保護法施行記念日

台風予報も三次元時代

◇…七月中旬発生した台風は今年になって九つ目だから九号と呼ばれた。では台風と呼ばれる条件は何かというと、日本では、北西太平洋の域内の最大風速が十七以上の熱帯低気圧を台風、それ未満のものを弱い熱帯低気圧と呼んでいる。

◇…そこで、私たちにとって気になるのは、その台風の進路や風速、再を降らせる量。昨年九月、和歌山に上陸した

れいに発散できる。

②ものを考える習慣がつく
何をどのように作ったら便利かを常に考え、創意工夫を凝らすので、アイデアを練るクセが身につく。

③創造の喜びが味わえる
一つのものを作り上げた後の充実感、会社の仕事では味わえないほど新鮮だ。

④暮らしが便利になる
必要に迫られて作ったものだから、すぐに重宝するのは当然。

⑤物を大切にすることが苦勞して作ったものと思えば、取り扱いがいいいになるのは人情。

⑥家庭が円満になる
ゴルフだ競場だパチンコだといえ、奥さんも隠やかではない。カナヅチにノコギリだと喜んでくれる。

⑦オヤジの権威が保てる
女房子供にできない力仕事や高い所への取り付けなど、オヤジの頼もしさを見せつけてやる。その日から、家中のあなたを見る目が違ってくることうけあいである。

親父の権威が保てる

DIY7つの効用!

週休二日制をたっぷり利用してペランダを作ったり壁を塗るかえたりといった、大がかりなDIY(ドゥ・イット・ユアセルフ)に取り組む人がふえている。

この背景には職人不足と人件費の高騰があるといわれて

いるが、この「土・日大工」には一石七鳥もの効果があるのをご存知か。

①ストレスの解消にびつたり
毎日、オフィスの壁とにらめっこでたまったストレスも体を動かすことによって、き



◇…お盆前後の花屋さんには菊にキキョウにホーセンカが通り相場ですが、八月も下旬に入ると目先が変わって気持ちのやさしく彩りがふえてきます。

◇…ピンクやクリーム系の柔らかくやわらかな花びらのトルコキキョウや白がやさしいナデシコの花のほかルリ玉あざみも必なごも風情です。ピンポン玉ほどの小さなネギ坊主のような、うす紫の花はいかに風雅です。

高級バーもカラオケ一辺倒

「銀座のバーも変わってしまつたなあ…だれが悪いのか知らないけれど」と銀座のバーのオーナー自身が大きいため息をついていた。

いままでの高級バーといえ、紳士方が静かにグラスを

耳の穴開け 勝手にしょ

十代、二十代の女の子で耳たぶに穴を開けていない子は、ほとんどいなくなった。三代で七〇〜八〇%は穴開け。つまりピアス派だ。「イヤリングを買いに行こ」といったら年寄り扱いされた、と悲しんでいる四〇代がいた。大体

そして楽しむだけのものだった。とにかく、バーというところは客とホステスが酒を飲み会話を交わすところだった。ところがどうだ、いまは高級クラブも三流クラブもカラオケ一辺倒なのだ。紳士も非紳士も歌をがなることに懸命で、酒なんぞ飲んでいられない。「え? ホステス?、彼女とデュエットしたいねえ…」

「おつ、歌ってくれるか、じや最速…」歌い終わってパチパチと拍手。「うん、いささか声を出し過ぎた、水をいっぱいくれ!」

オーナーいわく。「まった

のんでいけません。テーブルコーダーのごとく無表情に同じことを繰り返す。

次のベルトは耳たぶの消毒、そして麻酔、いよいよ切符きりのようなハサミでパチンと穴を開けピアスを差し込む。「三週間はつけたままで。でない、ふさがつてしまいます」。

これで終わりではない。一日に何回かやらねばならぬ消毒を買って、やつとドアから出られる。この間、約十五分。しかし待ち時間は行列、うず巻きの長さによって違ってくる。

費用はピアスから消毒液まで一万円弱。片耳に二個三個と穴を増やせば、当然割高となる。この状況、五年前、いや二、三年前には絶対になかった。変わった、本当に若い女の子の耳は変わってしまった。いまや車のライセンスより耳穴が優先する。

身体髪膚これを父母に受く—なんて言葉はもはや死語。確かに父母から体はもらったけれど、耳に穴を開けるのは、自分たちの勝手にしょというわけだ。

く酒が売れなくなりました。酒を飲んでくれななきや商売にならんのに。仕方ないから客が帰ったあと、ぼく自身が飲んで酒の量を減らしておく。いつまでたってもボトルが空にならないからね——それでオーナーが肝臓が痛いなんていって、まったく話にならない。

「昔のホステスは客と話が合うように、みんな経済新聞などに目を通していた。ベストセラーの小説ぐらゐは読んでいた。ところが、いまはカラオケばかりだから、会話なんて必要ない。ホステスも自然勉強しなくなる。歌を知っ

ているだけの教養のないホステスばかりで、こちらも商売がしにくいというか、いや楽になつたけれど、つまらなくなつた」と嘆くことしきり。

会話なしのホステスでいいから、日本語の話せないフィリップン娘でもいいわけだから、まあ、割り切つてしまえば、バー経営も楽になつたのではないかしらん。

そういうえばCMに「酒を飲め飲め客の酒、どんどん飲め飲め高い酒」というのが評判になつたけど、深夜、オーナーが一人でこう呟きながら、客のボトルを減らしているなんて、ちよつと無気味。

8月の花と味

◆…ぎるソバもソウメンもヒヤムギも食べあきる夏の終わりに、栄養補給を兼ねて「魚メン」にするとおいしい。スズキ、コチなど白身の魚の切り身で、すまし汁より濃い目の汁をつくりガラス鉢に入れたソウメンにかけていただきます。

◆…糸のように細かく切つたさらしネギや、おろしショウガをそえると、生ぐさみもなく魚のうま味とソウメンの歯ざわりが相混ざつて食もすすみます

サウンドチェアーマット

好評発売中!!

くつろいだムードで……
一人だけのコンサートを
楽しんで見ませんか……

(TV、AM、FMステレオ内蔵、その他有線放送と組み合わせもできます。)

〈販売元〉 株式会社 スギモトシーティング
〒802 北九州市小倉南区横代北町1丁目2番3号
電話 093-961-2050番

ドリームチェアS-1型



スリーピングマットHW-AFG

